

**Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции  
(Антикоррупционная служба)**



**ANTI KOR**

**МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОЕКТОВ  
ТИПОВОГО БАЗОВОГО НАПРАВЛЕНИЯ № 4  
«ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»**

**г. Астана  
2024 г.**

## СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Оценка исполнения задач Проекта № 1**  
«Внутренний анализ коррупционных рисков» .....3-6
- 2. Оценка исполнения задач Проекта № 2**  
«Соблюдение норм антикоррупционного законодательства» .....6-8
- 3. Оценка исполнения задач Проекта № 3**  
«Антикоррупционный комплаенс в субъектах квазигосударственного сектора» .....8-11
- 4. Оценка исполнения задач Проекта № 4**  
«Формирование антикоррупционной культуры» .....11-13

## **Оценка исполнения проекта №1 «Внутренний анализ коррупционных рисков»**

*\*Оценка, как и внутренний анализ коррупционных рисков не производится в случае проведения в государственном органе **внешнего** анализа коррупционных рисков годом ранее. В таком случае оценивается реализация плана мероприятий по устранению выявленных в ходе внешнего анализа коррупционных рисков.*

*Порядок подтверждения исполнения задач указан в Инструкции по исполнению проектов ТБН №4 (далее – Инструкция).*

Данный проект включает в себя 5 задач:

**Задача 1: Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдауға дайындық;**

**Подзадача 1:** «Утверждение графика проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** за не утверждение графика проведения внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 10 баллов из общей оценки.

**Подзадача 2:** «Утверждение приказа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** за не утверждение приказа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 10 баллов из общей оценки.

**Подзадача 3:** «Анонсирование на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** доля подразделений, анонсировавших на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ о начале проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

При достижении 100% анонсирования на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ (допускается анонсирование одним из перечисленных вариантов) начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается 3 балла (каждые 10% – 0,3 балла).

**Задача 2: Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков;**

**Подзадача 1:** «Анонсирование на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ начала публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** доля подразделений, анонсировавших на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ начала публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков.

При достижении 100% анонсирования на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ (допускается анонсирование одним из перечисленных вариантов) начала публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается 3 балла (каждые 10% – 0,3 балла).

**Подзадача 2:** «Публичное обсуждение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** доля подразделений, охваченных публичным обсуждением результатов внутреннего анализа коррупционных рисков.

При достижении охвата на уровне 100 % - 5 баллов, 90 % - 4,5 баллов (до 40 % шаг 0,5 баллов), ниже 40 % – 0 баллов.

Под публичным обсуждением признаётся вынесение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков на заседание Общественного совета.

**Подзадача 3:** «Подписание аналитической справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** за не подписание аналитической справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 5 баллов из общей оценки.

**Задача 3: Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков;**

**Подзадача 1:** «Разработка плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** за отсутствие плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 5 баллов из общей оценки.

**Подзадача 2:** «Размещение аналитической справки и плана мероприятий на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** доля подразделений, опубликовавших на открытом интернет-ресурсе аналитической справки и плана мероприятий.

При достижении 100% размещения аналитической справки и плана мероприятий на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков – 3 балла (каждые 10% – 0,3 балла).

**Подзадача 3:** «Мониторинг устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем подготовки информации об исполнении рекомендаций, внесенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

- **Доля подразделений, охваченных внутренним анализом коррупционных рисков (%).**

При достижении 100 % - 30 баллов, 90 % - 27 баллов, 80 % - 24 баллов, 70% - 21 балл (каждый 1 % оценивается в 0,3 балла).

Под подразделениями, для центрального государственного органа (далее – ЦГО) понимается центральный аппарат (департаменты, самостоятельные управления), ведомства (комитеты и их территориальные департаменты).

Под подразделениями, для местных исполнительных органов (далее – МИО) понимается аппарат акима области/города республиканского значения (г.р.з.), областные/городские управления г.р.з.

- Каждый выявленный коррупционный риск оценивается в 1 балл.
- Каждый устранённый риск оценивается в 2 балла.
- За каждое устранение коррупционного риска с доведением до фактического завершения начисляется 5 баллов

**Задача 4:** Разработка реестра должностей, подверженных коррупционным рискам.

**Подзадача 1:** «Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

**Индикатор оценки:** оценке подлежат аппарат акима области и центральный аппарат центрального государственного органа. При обеспечении 100% составления реестра должностей, подверженных коррупционным рискам нижестоящими государственными органами и курируемыми субъектами квазигосударственного сектора начисляется 5 баллов (90% - 4,5 балла, 80% - 4 балла и т.д., каждые 10% - 0,5 баллов), за необеспечение составления реестров предусматривается снятие 5 баллов из общей оценки;

**Задача 5: Ведение картограммы коррупции.**

**Подзадача 1:** «Актуализация сведений в картограмме коррупционных рисков на официальном интернет-ресурсе»;

**Индикатор оценки:** оценке подлежит аппарат акима области. Разделы «Должности, подверженные коррупционным рискам» и «Перечень коррупционных рисков» делятся на два подраздела по управлениям и районам.

Внесение актуальных сведений в раздел каждого управления и района оценивается в 2 балла;

Пример: Раздел «Должности, подверженные коррупционным рискам» → «По управлениям» → «Внутренняя политика». Актуализация данного раздела приносит акимату 2 балла.

### **Оценка исполнения Проекта №2 «Соблюдение норм антикоррупционного законодательства»**

Данный проект включает в себя 5 задач:

**Задача 1: Выявление коррупционных правонарушений (административных и уголовных).**

**Подзадача 1:** «Сообщение о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных)».

**Индикатор оценки:** каждое сообщение об обнаружении факта административного коррупционного правонарушения оценивается в 3 балла, сообщение об уголовном коррупционном правонарушении оценивается в 5 баллов.

**Задача 2: Мониторинг совершенных фактов коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу.**

**Подзадача 1:** «Проведение сверок коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу».

**Индикатор оценки:** отсутствие фактов совершения коррупционных правонарушений оценивается в 18 баллов. При наличии фактов совершения работниками государственного органа коррупционных правонарушений оценивается следующим образом:

Количество фактов совершения коррупционных правонарушений	Количество баллов
От 1 до 5	15
От 6 до 20	12
От 21 от 40	9
41 и более	6

**Задача 3: Мониторинг соблюдения требований ответственности руководителей за коррупцию подчиненных.**

**Подзадача 1:** «Мониторинг привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей за коррупционные преступления подчиненных».

**Индикатор оценки:** за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта не привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности за коррупционные преступления подчинённых предусматривается 3 балла.

**Подзадача 2:** «Установление фактов не рассмотрения ответственности руководителей за коррупцию подчиненных, в связи с назначением на иную должность».

**Индикатор оценки:** за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта не рассмотрения ответственности руководителя за коррупцию подчинённых, в связи с увольнением/назначением на иную должность предусматривается 3 балла.

**Задача 4: Мониторинг фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение.**

**Подзадача 1:** «Установление фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение».

**Индикатор оценки:** за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение предусматривается 3 балла.

**Задача 5: Мониторинг соблюдения антикоррупционных ограничений.**

**Подзадача 1:** «Установление лиц, осуществляющих деятельность, не совместимую с выполнением государственных функций».

**Индикатор оценки:** за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта осуществления деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций предусматривается 3 балла.

**Подзадача 2:** «Установление фактов осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов».

**Индикатор оценки:** за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов предусматривается 3 балла.

**Подзадача 3:** «Установление фактов использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ».

**Индикатор оценки:** за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ предусматривается 3 балла.

**Подзадача 4:** «Установление фактов принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия».

**Индикатор оценки:** при указании актуальных сведений в форме отчётности согласно инструкции предусматривается оценка в 3 балла, при не предоставлении сведений снимается 5 баллов из общей оценки.

**Подзадача 5:** «Установление фактов открытия, владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан».

**Индикатор оценки:** за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта открытия субъектом государственной службы или факта владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан предусматривается 3 балла.

### **Оценка исполнения проекта №3 «Антикоррупционный комплаенс в субъектах квазигосударственного сектора»**

Данный проект включает в себя 4 задачи:

**Задача 1: Информационно-разъяснительная работа.**

**Подзадача 1:** «Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции».

**Индикатор оценки:** доля организаций, обеспечивших проведение таких мероприятий (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Задача 2: Антикоррупционная документация.**

**Подзадача 1:** «Привести Положение об антикоррупционной комплаенс-службе в соответствие с Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора (утвержденным Приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112)».

**Индикатор оценки:** доля организаций, обеспечивших актуализацию Положения об антикоррупционной комплаенс-службе (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 2:** «Подтверждение наличия Внутренней политики противодействия коррупции субъекта КГС».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших наличие Внутренней политики противодействия коррупции (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 3:** «Подтверждение наличия Инструкции по противодействию коррупции для работников субъекта КГС».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших наличие Инструкции по противодействию коррупции для работников субъекта КГС (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 4:** «Подтверждение наличия Внутренней политики выявления и урегулирования конфликта интересов в субъекте КГС».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших наличие Политики выявления и урегулирования конфликта интересов в субъекте КГС (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 5:** «Подтверждение наличия Антикоррупционного стандарта, в соответствии с законодательством о противодействии коррупции».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших наличие антикоррупционного стандарта (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 6:** «Подтверждение наличия Внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших наличие Внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 7:** «Подтверждение наличия документа, регламентирующего порядок информирования работниками субъекта квазигосударственного сектора о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших наличие Порядка информирования работниками субъекта квазигосударственного сектора о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 8:** «Подтверждение наличия документа, регламентирующего вопросы корпоративной этики и поведения».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших наличие Корпоративного кодекса этики и поведения (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Подзадача 9:** «Публикация документов разработанных в соответствии с подзадачами 1-8 на официальном сайте организации».

**Индикатор оценки:** доля организаций, подтвердивших размещение указанных документов на официальном интернет-ресурсе организации (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

**Задача 3: Подтверждение соответствия стандарту СТ РК ISO 37001.**

**Подзадача 1:** «Внедрение и сертификация организации по стандарту СТ РК ISO 37001».

**Индикатор оценки:** сертификация каждой организации в текущем году оценивается в 10 баллов.

**Оценка исполнения проекта №4  
«Формирование антикоррупционной культуры»**

Данный проект включает в себя 2 задачи:

**Задача 1: Укрепление антикоррупционной культуры среди населения региона.**

**Подзадача 1:** «Ежеквартальное проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции при акиме области/района»;

**Индикатор оценки:** проведение ежеквартального заседания комиссии по противодействию коррупции на уровне акима области/района оценивается в 3 балла, за непроведение заседания районными акиматами баллы снимаются в процентном соотношении количества районных акиматов, не проводивших такое заседание от общего количества районных акиматов в регионе (каждые 10% -0,3 балла). К примеру, в одном регионе 20 районных акиматов, 2 из них (10% от общего количества) не провели ежеквартальное заседание, в итоге регион получает -0,3 балла.

**Подзадача 2:** «Реализация ГСЗ по вопросам формирования антикоррупционной культуры в регионе (область и районы/города)».

Оценке подлежит аппарат акима области.

**Индикатор оценки:** обеспечение государственным социальным заказом на антикоррупционную тематику городов и районов области/городов республиканского значения (% от общего количества).

При достижении показателя 100 % - 5 баллов, 90 % - 4,5 балла, 80 % - 4 балла (каждые 10 % - 0,5 баллов).

*\*Данная задача предназначена для местных исполнительных органов.*

**Задача 2: Укрепление антикоррупционной культуры среди государственных служащих.**

**Подзадача 1:** «Направление не менее 5% государственных служащих организации на антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации».

**Индикатор оценки:** в данном разделе отражаются следующие сведения:

- фактическая штатная численность государственных служащих, в госорганах, участвующих в проекте;
- плановое значение в оцениваемом году (количество, равное 5% от фактической штатной численности);
- количество государственных служащих, прошедших антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации в Академии государственного управления, Академии правоохранительных органов;

Под антикоррупционным обучением понимается пройденный государственным служащим самостоятельный курс/семинар по антикоррупционной тематике в рамках повышения квалификации государственных служащих (лекции в рамках переподготовки, а также лекции вне программ повышения квалификации не оцениваются).

- доля государственных служащих, прошедших антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации в организациях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих, сотрудников правоохранительных органов (%).

При достижении 5% доли государственных служащих, прошедших антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации в организациях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих, сотрудников правоохранительных органов, предусматривается оценка – 3 балла (каждые 0,5% оцениваются в 0,3 балла).

**Подзадача 2:** «Прохождение государственными служащими, в том числе впервые поступившими на государственную службу антикоррупционного онлайн-курса в ИС «Documentolog» (100%)».

**Индикатор оценки:** Обеспечение прохождения обучения 100% работниками госоргана оценивается в 10 баллов (90% - 9 балла, 80% - 8 балла и т.д., каждые 10% - 1 балл).

**Подзадача 3:** «Проведение ежемесячных разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции для государственных служащих с участием уполномоченных по этике».

**Индикатор оценки:** Предоставление отчёта о проделанной работе согласно формы отчётности (Приложение №5). Проведение одного

мероприятия оценивается в 2 балла. Максимальная оценка – 10 баллов (5 мероприятий) в одном месяце.

**Подзадача 4:** «Организация уполномоченными по этике системной профилактической работы с государственными служащими, занимающими должности, подверженные коррупционным рискам».

**Индикатор оценки:** Предоставление отчёта о проделанной работе согласно формы отчётности (Приложение №5 к Инструкции). Профилактическая работа с каждым из лиц, занимающих должности подверженные коррупционным рисками оценивается в 1 балл (Максимальная оценка – 10 баллов в одном месяце).

**Задача 3: Проведение правовой пропаганды.**

**Подзадача 1:** «Проведение мероприятий по правовой пропаганде в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства юстиции РК»;

**Индикатор оценки:** Разъяснение гражданам и предпринимателям их прав, действующих нормативных правовых актов и порядка действий граждан в определенных жизненных ситуациях понятным и кратким языком.

Указание сведений о проведённых мероприятиях в форме отчётности (Приложение №6 к Инструкции) оценивается в 10 баллов.

За масштабирование разъяснительного мероприятия посредством освещения в социальных сетях, прочих интернет-ресурсах и т.д. начисляется 5 баллов, обеспечение охвата в 1000 и более просмотров оценивается в 10 баллов.